


## Stap 1 Kennismaken

 Wie ben je en wat vind je belangrijk?

 Wanneer is project voor jou geslaagd?

### Doel

- speelveld zichtbaar
- verschillende standpunten en belangen in beeld
- gevoeligheden op tafel
- niet alleen de inhoud op tafel maar ook kennis maken met de mensen en begin van vertrouwen krijgen


## Stap 2 Kennis delen


 Presentaties relevante achtergronden bij opgave

### Doel

- iedereen betrokken en belangrijk
- iedereen op gelijk kennis niveau
- vertrouwen onderling verder vergroot en waardering voor ieders kennis
- zelfde mindset en door dezelfde bril naar opgave kijken
- kansen gaan zien en inspiratie opdoen van elkaar

## Stap 3 Denkrichtingen

 Scenario's/denkrichtingen presenteren


 Eerste reactie ophalen


 Gezamenlijk de bandbreedte bepalen van oplossingsrichtingen


### Doel

- laten zien dat sommige oplossingsrichtingen meerdere belangen kunnen dienen
- nieuwe standpunten laten zien waar men zelf nog niet aan gedacht had
- enthousiasmeren en 'vonkje' in deze fase belangrijk

## Stap 4 Aan het werk!

 In groepjes onderwerpen/ thema's verdiepen

 Presentatie aan elkaar van tussentijdse resultaten


 Start interactief proces in ronden

### Doel

- iedereen actief betrokken
- alle kennis die er is gebruiken om vanuit gedeeld belang naar oplossing te werken
- beslissingen te nemen vanuit gedeelde belang
- oplossingen zoeken voor problemen door integrale benadering
- elkaars hulp inroepen

## Resultaat

 Presentatie eindresultaat door de groep aan beslissers

 Spiegelen aan input Stap 1: is het project geslaagd?

Vieren!



## Voor wie

gemengde groepen  
met verschillende belangen bij een project

## In iedere fase van een project

vliegende start  
nieuwe koers  
onderzoeken van alternatieven  
verdieping van specifieke opgave  
haalbaarheid vergroten

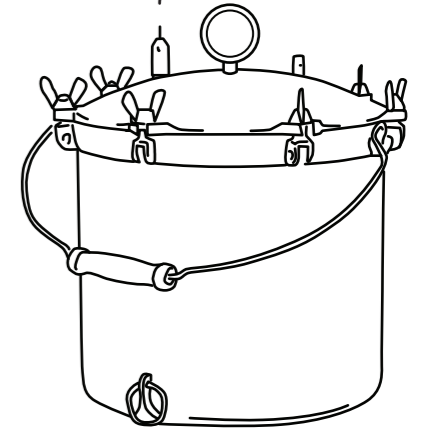
## Wat vragen we van iedereen

iedereen is gelijk  
open houding/mindset  
echt luisteren naar elkaars standpunten

## Winst

vooringenomen standpunten lossen op...  
denken vanuit gezamenlijk belang  
projectresultaat ipv individueel belang  
haalbaar plan: inhoudelijk en financieel  
draagvlak onder alle betrokkenen  
begrip en inzicht bij iedereen in de keuzes  
'ownership' bij iedereen –  
*ambassadeurs van het plan!*

PRESSURE  
COOKER



SVP

architectuur en stedenbouw